



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 290]

नई दिल्ली, सोमवार, जून 29, 1992/आषाढ़ 8, 1914

No. 290]

NEW DELHI, MONDAY, JUNE 29, 1992/ASADHA 8, 1914

इस भाग में अलग पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जन-धनन परिवहन संवर्धन

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जून, 1992

सा.का.नि. 648(अ) — केन्द्र सरकार, महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ धड़ित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तृतीकोटिन पत्तन न्यायी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में तृतीकोटिन पत्तन न्याय कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1992 का अनुमोदन करती है।

2 उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[का. सं. पी.आर.-12012/10/92-पी.ई.-1]

अशोक जोशी, संयुक्त सचिव

अनुसूची

तृतीकोटिन पत्तन न्याय

तृतीकोटिन पत्तन न्याय कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति)

छठा संशोधन विनियम, 1992

महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त अधिनियम की धारा 124 के अन्तर्गत, तृतीकोटिन पत्तन न्यायी बोर्ड, तृतीकोटिन पत्तन कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1979 को और आगे संशोधन करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) ये विनियम तृस्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) छटा संशोधन विनियम, 1992 कहे जायेगे।
- (2) तृस्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1979 की अनुसूची में :—
- (1) क्र. सं. 8, 10, 14, 16 और 18 के वर्तमान प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी :

क्रम संख्या	प्रश्न का नाम	पदों की संख्या	वर्तमानमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च ग्राफ़ सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
8.	कार्यकारी इंजीनियर (सिविल)	स्थायी : 5 पद अस्थायी : 2 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	रु. 3350-120-5150 (समय-समय पर बदल सकता है)	श्रेणी I	40 वर्ष और उमरे कम	अतिनायक : (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी प्रथम श्रेणी के साथ डिग्री या समकक्ष। (2) डिग्री और मरीन स्ट्रक्चर्स के निर्माण में पांच वर्ष का अनुभव। बांछनीय : एम. टेक (मरीन स्ट्रक्चर्स) या डाक और हार्बर इंजीनियरी (पी ग्राह्. आई. टी.) में या कोस्टल इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या एम. एम. सी (इंजीनियरी)

क्या सीधे भर्ती के लिए निर्धारित आगू भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, क्या खपत पद है या पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में परीक्षा की निर्धारित शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या गैर-खपत पद है (केवल संवर्ग जिससे पदोन्नति या स्थानांतरण अवधि अन्य विभागों में समकक्ष पदा धारण सीधी भर्ती में और भर्ती की पदोन्नति के लिए) किया जाएगा करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले वाली रिक्तियों की प्रतिशतता में लागू होगी।

8	9	10	11	12
आयु : नहीं अर्हता : हाँ (कालम 11 के अनुसार)	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	खपत	पदोन्नति : - सिविल इंजीनियरी में डिग्री रखने वाले सहायक कार्यकारी इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने पत्तन में उक्त ग्रेड में पांच साल की सेवा की हो। टिप्पणी : सहायक इंजीनियर (सिविल) ग्रेड से सहायक कार्यकारी इंजीनियर (सिविल) ग्रेड को अन्तरितो के मामले में, पांच वर्ष की सेवा अवधि की, डिग्री अर्हता प्राप्त करने के बाद दोनों ग्रेडों में दी गयी सेवा की मिलाकर गणना में लेनी चाहिए।	दो वर्ष

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
10.	तकनीकी सहायक (सिविल)	स्थायी : 9 पद अस्थायी : 33 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	रु. 1470-80-1950-85-2800 (समय-समय पर बदल सकता है)	श्रेणी III	30 वर्ष और उससे कम	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष । वांछनीय : (1) एम. टेक (मरीन स्ट्रक्चर्स) या डाक और हार्बर इंजीनियरी (डी ग्राह आई टी), में या कोस्टल इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या एम. एससी (इंजीनियरी) । (2) डिजाइन/मरीन स्ट्रक्चर्स के निर्माण में अनुभव ।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु शिक्षा भर्ती की पद्धति, पदोन्नति स्थानों-और अन्य अर्हताएं, पदोन्नति और तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी अन्य विभागों में समकक्ष पद छात्रण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मांगे में लागू होगी ।

8	9	10	11	12
आयु : नहीं अर्हता : (कालम 11 के अनुसार)	पदोन्नति द्वारा जिनके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।	चयन	पदोन्नति : सिविल इंजीनियरी में डिग्री डिप्लोमा रखने वाले कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने पस्तन में, उक्त ग्रेड में दो वर्ष की सेवा की हो ।	दो वर्ष

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
14.	कार्यकारी इंजीनियर (यांत्रिक)	स्थायी 2 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	रु. 3350-120-5150 (समय-समय पर बदल सकता है)	श्रेणी 1	40 वर्ष और उससे कम	अनिवार्य : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी के साथ डिग्री या समकक्ष । (2) डिजाइन, संरचना में और श्रेष्ठ और अन्य कार्यों हेतुलिग मशीनरी और आटोमोबाइल्स के अनुकरण में पांच वर्ष का अनुभव । वांछनीय : यांत्रिक विषयों के साथ यांत्रिक इंजीनियरी में (एम. टेक., या एम. एससी., इंजीनियरी) स्नातकोत्तर उपाधि ।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, क्या चयन पद है या पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में परीक्षा की निर्धारित शिक्षा और अन्य ग्रहणाएँ पदोन्नति और स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी गैर-चयन पद है (केवल संलग्न जिनमें पदोन्नति या स्थानान्तरण अवधि समकक्ष पद धारण करने भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पदोन्नति के लिए) किया जाएगा वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में रिक्तियों की प्रतिशतता लागू होगी।

8	9	10	11	12
आयु : नहीं ग्रहता : हाँ (कालम 11 के अनुसार)	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति : यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री रखने वाले सहायक कार्यकारी इंजीनियर (यांत्रिक) जिन्होंने पल्लन में उक्त ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा की हो। टिप्पणी : सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) ग्रेड स सहायक कार्यकारी इंजीनियर (यांत्रिक) ग्रेड को अन्तरिक्षों के मामले में पाँच वर्ष की सेवा अवधि की डिग्री अर्जित प्राप्त करने के बाद दोनों ग्रेडों में की गयी सेवा को मिलाकर गणना की जानी चाहिए।	दो वर्ष

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य ग्रहणाएँ
1	2	3	4	5	6	7
16.	तकनीकी सहायक स्थायी 13 पद (यांत्रिक)	अस्थायी 9 पद समय समय पर बढल सकता है)	र. 1470-80-1950-85-2800 (समय समय पर बढल सकता है)	श्रेणी III	30 वर्ष और उससे कम	प्रतिश्राव्य : साख्यभाप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियर में डिग्री या समकक्ष। वांछनीय : (1) यांत्रिक इंजीनियरी स्नातकोत्तर उपाधि। (2) डिजाइन, संरचना में और कैम्प और अन्य कार्यों हैंडलिंग मशीनरी और घाटोमोबाइल के अनुसंधान में अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु शिक्षा और अन्य ग्रहणाएँ पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।

भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

क्या चयन पद है या गैर-चयन पद है (केवल पदोन्नति के लिए)

पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संलग्न परीक्षा की निर्धारित शिक्षा जिसमें पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा अवधि

8	9	10	11	12
आयु : नहीं ग्रहता : (कालम 11 के अनुसार)	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति : यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री/डिप्लोमा रखने वाले कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिक) जिन्होंने पल्लन में उक्त ग्रेड में दो वर्ष की सेवा की हो।	दो वर्ष

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
18.	तकनीकी सहायक (विजली)	स्थायी 3 पद अस्थायी 5 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	रु. 1470-80- 1950-85-2800 (समय-समय पर बदल सकता है)	श्रेणी III	30 वर्ष और उससे कम	अनिवार्य : माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष। वांछनीय : (1) इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर उपाधि। (2) प्रसिद्ध संगठन में, उत्तरदायी क्षमता वाले पद में, इलेक्ट्रिकल डिस्ट्रिब्यूशन के डिजाइन, संस्थापना और अनुरक्षण के कार्य में अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी

भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

क्या चयन पद है या सैर-चयन पद है (केवल पदोन्नति के लिए)

पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में संवर्ष जिससे पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा

परिवर्धन की निर्धारित अवधि

8	9	10	11	12
आयु : नहीं अर्हता : (कालम 11 के अनुसार)	पदोन्नति द्वारा जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	पदोन्नति : इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी/इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में डिग्री/डिप्लोमा रखने वाले कनिष्ठ इंजीनियर (विजली) जिन्होंने पदोन्नति में उक्त ग्रेड में दो वर्ष की सेवा की हो।	दो वर्ष

(ii) निम्नलिखित प्रविष्टियाँ क.सं. 8(क) 14(क) 14(ख) और 14(ग) के रूप में जोड़ दी जाएं :

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
8(क)	सहायक कार्यकारी इंजीनियर (निविज)	स्थायी 2 पद अस्थायी 2 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	रु. 2350-100- 2550-120-4230	श्रेणी I	30 वर्ष और उससे कम	अनिवार्य : माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से भविष्य इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी के साथ डिग्री या समकक्ष। वांछनीय : (1) एम. टेक (मरीन स्ट्रक्चर्स) या डाक और हाथीर इंजीनियरी (डी.आई.आई.टी.) में या कोस्टल इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या एम.एस.सी. (इंजीनियरी)। (2) डिजाइन/मेजर मरीन स्ट्रक्चर्स के निर्माण में अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में सम-कक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	क्या चयन पद है या गैर-चयन पद है (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संवर्ग जिसमें पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा	परिबीआ की निर्धारित अवधि
---	--	--	---	--------------------------

8	9	10	11	12
आयु : न ही अर्हता : (कालम 11 के अनुसार)	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर पदोन्नति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	स्थानान्तरण : सिविल इंजीनियरी में डिग्री रखने वाले सहायक इंजीनियर (सिविल) और जिन्होंने डिग्री अर्हता प्राप्त करने के बाद, पलन में उक्त ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो। *पदोन्नति : सिविल इंजीनियरी में डिग्री रखने वाले तकनीकी सहायक (सिविल) जिन्होंने पलन में तीन वर्ष की सेवा की हो। *टिप्पणी : कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) ग्रेड से तकनीकी (सिविल) ग्रेड को, घनत्वितों के मामले में तीन वर्ष की सेवा अवधि को डिग्री अर्हता प्राप्त करने के बाद, दोनों ग्रेडों में की गयी सेवा को मिलाकर गणना में ली जानी चाहिए।	दो वर्ष

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	बेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य
1	2	3	4	5	6	7
14(क)	सहायक कार्यकारी इंजीनियर (यांत्रिक)	स्थायी 4 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	र. 2350-100-2550-120-4230 (समय समय पर बदल सकता है)	श्रेणी I	30 वर्ष और उससे कम	अनिवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी के साथ डिग्री या समकक्ष। बांठनीय : (1) यांत्रिक इंजीनियरी में स्नातकोत्तर उपाधि। (2) डिजाइन संरचना में और कैल्क और अन्य कार्यों हेतु सहायक इंजीनियरी और फाटोमोबाइल के अनुकरण में अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	क्या चयन पद है या गैर-चयन पद है (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संवर्ग जिसमें पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा	परिबीआ की निर्धारित अवधि
--	---	--	---	--------------------------

8	9	10	11	12
आयु : नहीं अर्हता : (कालम 11 के अनुसार)	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर पदोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	स्थानान्तरण : यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री रखने वाले सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) और जिन्होंने डिग्री अर्हता प्राप्त करने के बाद पलन में, उक्त ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो। पदोन्नति : यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री रखने वाले तकनीकी सहायक (यांत्रिक) जिन्होंने पलन में तीन वर्ष की सेवा की हो। *टिप्पणी : कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिक) ग्रेड से तकनीकी सहायक (यांत्रिक) ग्रेड को घनत्वितों के मामले में तीन वर्ष की सेवा अवधि को डिग्री अर्हता प्राप्त करने के बाद दोनों ग्रेडों में की गयी सेवा को मिलाकर गणना में ली जानी चाहिए।	दो वर्ष

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
14(ख)	कार्यकारी इंजीनियर (बिजली)	स्थायी 1 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	र. 3350-120-5150 (समय-समय पर बढ़ा सकता है)	श्रेणी I	40 वर्ष और उससे कम	प्रतिवार्यः (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी के साथ डिग्री या समकक्ष। (2) प्लानिंग, अनुसंधान या बिजली डिस्ट्रिब्यूशन सिस्टम में पांच वर्षों का अनुभव बांछनीयः इलेक्ट्रिकल विभागों के साथ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी (एम. टेक. या एमएससी) में स्नातकोत्तर उपाधि।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	क्या लघु पद है या गैर-लघु पद है (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में संबंधित पदों के पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा	परिबीक्षा की निर्धारित अवधि
8	9	10	11	12
आयु : नहीं अर्हता : (कालम 11 के अनुसार)	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति : इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में डिग्री रखने वाले सहायक कार्यकारी इंजीनियर (बिजली), जिन्होंने, पदों में उक्त ग्रेड में पांच वर्षों की सेवा की हो। टिप्पणी : सहायक इंजीनियर (बिजली) ग्रेड में, सहायक कार्यकारी इंजीनियर (बिजली) ग्रेड को अन्तरितों के मामले में पांच वर्षों की सेवा अवधि को, डिग्री अर्हता प्राप्त करने के बाद दोनों ग्रेडों में की गयी सेवा को मिलाकर गणना में ली जानी चाहिए।	दो वर्ष

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
14(ग)	सहायक कार्यकारी इंजीनियर (बिजली)	स्थायी : 1 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	र. 2350-100-2550-120-1230 (समय-समय पर बढ़ा सकता है)	श्रेणी I	30 वर्ष और उससे कम	प्रतिवार्यः मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी के साथ डिग्री या समकक्ष। बांछनीयः (1) इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी में स्नातकोत्तर उपाधि। (2) पदों में प्लानिंग और डिजाइनिंग, बिजली उपकरणों को, मशीनरी को और सब स्टेशनों को अनुसंधान, प्रशासन और मरम्मत करने में अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आय, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	क्या चयन पद है या नैर-चयन पद है (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में संबंधित पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा	परिबीबी की निर्धारित शक्ति
---	--	--	---	----------------------------

8	9	10	11	12
आय : नहीं अर्हता : (कालम 11 के अनुसार)	स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर पदोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	स्थानांतरण : इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रानिक्स इंजीनियरी में डिग्री रखने वाले सहायक इंजीनियर (विजली) और जिन्होंने डिग्री अर्हता प्राप्त करने के बाद पत्तन में उक्त ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो। पदोन्नति : इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रानिक्स इंजीनियरी में डिग्री रखने वाले तकनीकी सहायक (विजली) जिन्होंने पत्तन में तीन वर्ष की सेवा की हो। टिप्पणी : कनिष्ठ इंजीनियर (विजली) ग्रेड में तकनीकी सहायक (विजली) ग्रेड को अस्तित्वों के मामले में तीन वर्ष की सेवा अवधि को डिग्री अर्हता प्राप्त करने के बाद दोनों ग्रेडों में की गयी सेवा को मिलाकर गणना में ली जानी चाहिए।	दो वर्ष।

- टिप्पणी : (1) तुलुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1979, भारत के राजपत्र असाधारण दिनांक 16 मार्च, 1979 के सा.का.नि. 234 (अ) में प्रकाशित किये गये थे।
- (2) तुलुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1984, भारत के राजपत्र असाधारण दिनांक 30 जुलाई, 1984 के सा.का.नि. 549(अ) में प्रकाशित किये गये थे।
- (3) तुलुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) दूसरा संशोधन विनियम, 1987, भारत के राजपत्र असाधारण दिनांक 21 सितंबर, 1987 के सा.का.नि. 808(अ) में प्रकाशित किये गये थे।
- (4) तुलुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) तीसरा संशोधन विनियम, 1989, भारत के राजपत्र दिनांक 20 सितंबर, 1989 के सा.का.नि. 848 (अ) में प्रकाशित किये गये थे।
- (5) तुलुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) चौथा संशोधन विनियम, 1989, भारत के राजपत्र दिनांक 22 दिसंबर, 1989 के सा.का.नि. 1062 (अ) में प्रकाशित किये गये थे।
- (6) तुलुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) पांचवां संशोधन विनियम अभी प्रकाशित किये जाने वाले हैं।

अध्यक्ष,

तुलुक्कुडि पत्तन न्यास

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi the 29th June, 1992

G.S.R. 643(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 124, read with sub-section (i) of section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Sixth Amendment Regulations, 1992 made by the Board of Trustees for the Port of Tuticorin as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[No. PR-12012/10/92-PE-I]

ASHOKE JOSHI, Jr. Secy.

SCHEDULE

TUTICORIN PORT TRUST

Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Sixth Amendment Regulations, 1992

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Tuticorin Port hereby makes the following Regulations further to amend the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority

and Promotion) Regulations, 1979, under Section 124, *ibid*, namely :—

(1) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Sixth Amendment, Regulations, 1992.

(2) In the Schedule to the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 :—

(i) For the existing entries at Sl. Nos. 8, 10, 14, 16 & 18, the Following entries shall be substituted :—

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Scale of pay	Classification	Age limits—lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for Direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
8.	Executive Engineer (Civil)	Permanent: 5 posts Temporary: 2 posts (liable to change from time to time)	Rs. 3350-120-5150 (liable to change from time to time)	Class-I	40 years and below.	Essential: (1) A First Class Degree in Civil Engineering of a recognised University or its equivalent. (2) Five years' experience in design and construction of marine structures. Desirable : M. Tech. (Marine structures) or Post-Graduate Diploma course (D.I.T.) in Dock and Harbour Engineering or Coastal Engineering or M.Sc. (Engineering).

Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions and persons holding an analogous post in another department and deputants	Method of rectt. whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or Non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer, cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of Promotion
8	9	10	11	12
Ag : No Qualification : Yes (As in column 11)	By promotion, failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Assistant Executive Engineer (Civil) in possession of Degree in Civil Engineering with five years' service in the grade in the Port. NOTE : In the case of transferees to the grade of Assistant Executive Engineer (Civil) from the grade of Assistant Engineer (Civil) the length of service of five years shall be computed by taking in to account the services rendered in both the grades after acquiring degree qualifications.	Two years.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. Technical Assisiant (Civil)	Permanent : 9 posts. Temporary :33 posts. 2800 (liable to change from time to time)	Rs. 1470-80-1950-85- (liable to change from time to time)	Class III	30 years and below	Essential : Degree in Civil Engineering of a recognised University or its equivalent Desi-able : (1) M. Tech. (Marine Structures or Post Graduate Diploma Course (D.I.I.T) in Dock and Harbour Engineering or Coastal Engineering or M.Sc., (Engineering). (2) Experience in design/Con-struction of marine structures.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No qualification : (as in column 11)	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Junior Engineers (Civil) in possession of Degree/Diploma in Civil Engineering with two years service in the grade in the Port.	Two years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14. Executive Engineer (Mechanical)	Permanent : 2 posts. (liable to change from time to time)	Rs. 3350-120-5150 (liable to change from time to time)		Class I	40 years and below.	Essential : (1) A First Class Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or its equivalent. (2) Five years experience in the design, fabrication and the maintenance of cranes and other cargo handling machinery and automobiles. Desirable : Master's Degree in Mechanical Engineering (M. Tec., or M.Sc., Engineering) in mechanical subjects.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualification : Yes (as in column 11)	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Assistant Executive Engineer (Mechanical) in possession of Degree in Mechanical Engineering with five years service in the grade in the Port. Note : In the case of transferrees to the grade of Assistant Executive Engineer (Mechanical) from the grade of Assistant Engineer (Mechanical) the length of service of five years shall be computed by taking into account the service rendered in both the grades after acquiring degree. qualifications.	Two years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
16. Technical Asstt. (Mechanical)	Permanent : 13 posts Temporary : 9 post. (liable to change from time to time)	Rs. 1470-80-1950-85-2800 (liable to change from time to time)	Class III	30 years and below	Essential : Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or its equivalent. Desirable : (1) Master's Degree in Mechanical Engineering. (2) Experience in the design, fabrication and maintenance of cranes and other cargo handling machinery and automobiles.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualifications : (as in column 11)	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Junior Engineers (Mechanical) in possession of Degree/Diploma in Mechanical Engineering, with two years service in the grade in the Port.	Two years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
18. Technical Asstt. (Electrical)	Permanent : 3 posts Temporary : 5 posts (liable to change from time to time)	Rs. 1470-80-1950-85-2800 (liable to change from time to time)	Class III	30 years and below.	Essential : Degree in Electrical or Electronics Engineering of recognised University or its equivalent. Desirable : (1) Master's degree in Electrical Engineering. (2) Experience in designs, installation and maintenance of electrical distribution system in a responsible capacity in a reputed organisation.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualifications : (as in column 11)	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Junior Engineers (Electrical) in possession of Degree/Diploma in Electrical Engineering/Electronics Engineering, with two years service in the grade in the Port.	Two years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8(a) Asstt. Executive Engineer (Civil)	Permanent : 2 posts Temporary : 2 posts (liable to change from time to time)	Rs. 2350-100-2550-120-4230 (liable to change from time to time)	Class-I	30 years and below	Essential : A First Class Degree in Civil Engineering of recognised University or its equivalent. Desirable : (i) M. Tech., (Marine Structures) or Post Graduate Diploma (D.I.T) in Dock and Harbour Engineering or Coastal Engineering or M.Sc. (Engineering) (ii) Experience in design/Construction of major marine structures.	
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)		
Age : No Qualification : (as in column 11)	By transfer failing which by promotion and failing both by direct recruitment.	Selection	Transfer : Assistant Engineer (Civil) in possession of Degree in Civil Engineering and having 3 years of service in the grade in the Port after acquiring the Degree qualification. Promotion : Technical Assistant (Civil) in possession of a Degree in Civil Engineering with three years of service in the Port*. *Note.—In the case of transferees to the grade of Technical Assistant (Civil) from the grade of Junior Engineer (Civil) the length of service of 3 years shall be computed by taking into account the service rendered in both the grades after acquiring degree qualification.			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14(a) Asstt. Executive Engineer (Mechanical)	Permanent: 4 posts (liable to change from time to time)	Rs. 2350-100-2550-120-4230 (liable to change from time to time)	Class I	30 years and below.	Essential : 1. A First Class Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or its equivalent. Desirable : 1. Master's Degree in Mechanical Engineering. 2. Experience in the design fabrication and the maintenance of cranes and other cargo handling machinery and automobiles.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualification (as in column 11)	By transfer failing which by promotion and failing both by direct recruitment.	Selection	Transfer : Assistant Engineer (Mechanical) in possession of Degree in Me- chanical Engineering and hav- ing 3 years service in the grade in the Port after acquiring the Degree qualification. Promotion : Technical Assistant (Mechanical) in possession of Degree in Me- chanical Engineering with three years of service in the Port.* *Note.—In the case of transfe- rees to the grade of Technical Assistant (Mechanical) from the grade of Junior Engineer (Mechanical) the length of ser- vice of 3 years shall be computed by taking into account the ser- vice rendered, in both grade acquiring Degree qualification.	Two years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14(b) Executive En- gineer (Electrical)	Permanent : 1 post (liable to change from time to time)	Rs. 3350-120-5150. (liable to change from time to time)	Class I	40 years and below.	Essential : (1) A first class degree in Electrical or Electronics Engineering of a recognised University or its equivalent. (2) Five years experience in planning, maintaining or electrical distribution sys- tems. Desirable : Master Degree in Electrical Engineering (M. Tech. or M.Sc., Engineering) in electrical subjects.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualification (As in column II)	By promotion failing which by direct recruit- ment.	Selection	Promotion : Assistant Executive Engineer (Ele- ctrical) in possession of Degree in Electrical or Electronics En- gineering with five years service in the grade in the port. Note : In the case of transferees to the grade of Assistant Execu- tive Engineer (Electrical) the length of service of five years shall be computed by taking into account the service rendered in both the grades from acquiring Degree qualifications.	Two years.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14(C) Asstt. Executive Permanent : 1 post. Engineer (Electrical)	(liable to change from time to time)	Rs. 2350-100-2550- 120-4230 (liable to change from time to time)	Class I	30 years and below	Essential : (1) A first class degree in Electrical or Electronics Engineering of a recognised University or its equivalent. Desirable : (1) Master's Degree in Electrical Engineering. (2) Experience in planning and designing, maintaining operating and repairing electrical equipments, machineries, sub-stations, etc., in the Port.	
(8)	(7)	(10)	(11)	(12)		
Age: No Qualification (As in column No. 11)	By transfer failing which by promotion and failing both by direct recruitment.	Selection	Transfer : Assistant Engineer (Electrical) in possession of Degree in Electrical or Electronics Engineering qualification having 3 years of service in the grade in the Port after acquiring the Degree qualification. Promotion : Technical Assistant Electrical in possession of degree in Electrical or Electronics Engineering with three years of service in the Port. Note.—In the case of transferees to the grade of Technical Assistant (Electrical) from the grade of Junior Engineer (Electrical), to the length of service of 3 years shall be computed by taking into account the service rendered in both the grades after acquiring Degree qualification.	Two years.		

Note: (1) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulation, 1979, were published vide GSR 234(E) of the Gazette of India, Extraordinary, dated the 16th March, 1979.

(2) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1984, were published vide GSR 549(E) of the Gazette of India, dated the 30th July, 1984.

(3) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Second Amendment Regulations, 1987, were published vide GSR 808(E) of the Gazette of India, dated the 21st September, 1987.

(4) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1989, were published vide GSR 848(E) of the Gazette of India, dated the 19th September, 1989.

(5) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Fourth Amendment Regulations, 1989, were published vide GSR 1062(E) of the Gazette of India, dated the 22nd December, 1989.

(6) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Fifth Amendment Regulations, 1992, are yet to be published.

CHAIRMAN
TUTICORIN PORT TRUST